

# 新华制药招聘计划

## 一、招聘目的

2022年12月，受市场环境复杂严峻、国内疫情全面放开等因素影响，“慢就业”“缓就业”现象普遍持续。公司作为一家红色国企，积极响应国家号召，提供各类就业岗位。另外，随着企业规模不断扩大，疫情放开后职工因病休假，药品需求不断增长，人才需求日益增加，结合公司发展战略及实际形势，特制定本招聘计划。

## 二、招聘的原则

公司人才招聘以岗适其人、人适其岗、人岗匹配为宗旨；招聘过程以公平、公正、公开为原则；从人才的道德品质、知识储备、思维逻辑、专业技能、工作经验、综合素质等方面进行全面审核，以确保为公司推荐合适的人才。

选人原则：聘得起、管得了、用得好、留得住。用人宗旨：用人所长、容人之短、追求业绩、鼓励进步；以面向社会，公开招聘、全面考核、择优录用、专业相关优先为原则。

## 三、2022年12月招聘计划需求

### 一、实习岗位性质和内容：

#### 1、生产仪器操作岗

##### 职位描述：

在老师指导下，对简单制药设备进行使用和维护，或在生产线进行简单工作，按时完成实习任务。负责简单的自控设备维护与检修，仪器仪表的调控。

职位要求：掌握精细化工技术、机电一体化、药剂设备制造与维护、化工设备维修技术、电气自动化、自动化控制等基础理论

#### 2、药品生产技术操作岗：

### 职位描述：

在老师指导下，熟悉工艺规程，按照 SOP 要求在生产线进行简单的操作和生产工作，药品的分析等相关辅助工作，按时完成实习任务。

职位要求：掌握药品生产技术、药品质量与安全、应用化工技术等基础理论。

**严谨、进取心、开拓意识、责任心、服务意识、协作精神、敏锐、敬业。**

### 二、福利待遇情况：

薪资待遇：正式员工缴纳五险一金，高温补贴费，取暖补助，节假日补贴，单项成果奖，年终奖等。

食宿班车：公司提供住宿和午餐补助，不同厂区之间上下班有班车接送，保证工作安全。

### 四、录用决策

企业根据面试结果，将会在最后一轮面试结束后尽快告知应聘者结果，告知录用者办理入职手续。

### 五、入职培训

1. 新职工入职须准备身份证、学历学位证、行业资格证原件及复印件 1 份。
2. 新职工入职当天，综合人事部应告知基本日常管理规定。
3. 办理好入职手续后，即安排相关培训行程、培训计划，要求由各部门提出与人力资源部讨论决定。

